

## *Kvalitetspolicy*

Storbildsbolaget tillhandahåller produkter och tjänster inom visuell kommunikation. Vi är en av Skandinavien ledande tillverkare av digitalt framställda storbilder.

Kvalitetsarbetet skall vara en naturlig del i vår verksamhet.

Vi ska vara den mest kostnadseffektiva affärspartner inom visuell kommunikation när man sammantaget tar hänsyn till; pris, produktkvalité, sortiment & logistik.

Innebörden av att vara en kostnadseffektiv partner är för oss:

Vi ska vara enkla och snabba att kommunicera med Hög tillgänglighet på; personlig kontakt, webb, telefon & mail.

Vi ska erbjuda helhetslösningar inom visuell kommunikation, både tjänster och produkter.

Vi ska ha en enkel och fungerande logistik Vid val av leverantörer, varor och tjänster skall vi ställa samma krav som vi erbjuder våra kunder.

## *Miljöpolicy*

Storbildsbolaget är en av Skandinavien ledande tillverkare inom visuell kommunikation. Vi verkar för att minska vår belastning på miljön. Bland annat genom att, investera i ny miljövänligare teknik. Vi satsar på återvinning av inte förnyelsebart råmaterial samt att verka för att hitta ersättning för dessa, som är förnyelsebara.

Vi skall integrera miljöarbetet i vår dagliga verksamhet. Genom möjliga förbättringar skall vi sträva efter att minska vår negativa miljöpåverkan. Vi skall med följande miljöinriktning medverka till en varaktig hållbar utveckling, dvs. en utveckling som tillgodoser nuvarande behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillgodose sina behov:

- Minska utsläppen av klimatpåverkande gaser och luftföroreningar.
- Ställa relevanta miljökrav vid val av leverantörer, varor och tjänster.
- Följa, och om möjligt överträffa miljökrav i lagar och bestämmelser.
- Förebygga och minimera risker för oss att genom olyckshändelse förorena mark, luft och vatten.
- Hushålla med vår egen förbrukning av naturresurser.
- Samverka i miljöfrågor med kunder, leverantörer och andra intressenter.
- Öppet redovisa miljöfakta internt och externt.

# Arbetsmiljöpolicy

Storbildsbolaget är en av Skandinaviens ledande tillverkare av digitalt framställda storbilder. Vi ska vara en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare.

## Målsättning

Företagets medarbetare skall ha tillgång till bäst möjliga förutsättningar för att undvika fysiska och psykiska belastningar i sitt arbete, samt för att arbeta i en attraktiv och effektiv fysisk miljö. Medarbetarna skall ges möjlighet att kunna påverka den egna arbetssituationen.

## Ambitioner

Företaget skall eftersträva skapandet av arbetsmiljöer som är bättre än de minimikrav som lag och avtal anger samt kontinuerligt sträva mot förbättringar. Helhetsintrycket av arbetsmiljön skall hos såväl de egna medarbetarna som hos omvärlden vara så positiv att företaget betraktas som en attraktiv arbetsplats.

## Arbetsätt

Arbetsmiljöarbetet hos företaget utgör en naturlig och integrerad del i verksamheten. Arbetet bedrivs målinriktat och arbetsmiljöaspekter finns med vid utformning av ny teknik och nya arbetssätt.

## Samverkan

Det är viktigt att arbetsmiljöfrågorna löses i samverkan mellan enskilda medarbetare och närmaste chef.

## Ansvar

Ansvar för arbetsmiljön åvilar företaget och är ett chefsansvar på alla nivåer i enlighet med gällande delegeringsordning.

Enskilda medarbetare har ett ansvar för den egna arbetssituationen, men även ett ansvar att påtala vad man upplever som brister i arbetsmiljön utanför den egna arbetsplatsen.

# Alkohol- och drogpolicy

## Målsättning

Företaget skall sträva för en alkohol- och drogfri arbetsmiljö där alla chefer och övrig personal skall känna ansvar att ingripa om någon på företaget visar tecken på alkohol- eller drogproblem. Detta skall uppnås genom att:

- Alla anställda är skyldiga att rapportera till närmaste chef om han eller hon ser att någon dricker, använder droger eller uppträder berusad på arbetsplatsen.
- Om någon är berusad eller påverkad av droger på arbetsplatsen, kommer denne att skickas hem. Närmaste chef kommer sedan att ta kontakt för att diskutera händelsen.
- Chefer och arbetskamrater ska känna ett gemensamt ansvar för att medverka i rehabilitering av anställda med missbruksproblem.
- Den som söker hjälp ska alltid kunna räkna med stöd från arbetsledning och arbetskamrater.
- Alla ärenden ska handläggas med iakttagande av de regler som gäller för sekretess.

# *Policy för resor i tjänsten*

## Målsättning

- Företagets personal skall uppträda på ett föredömligt sätt i trafiken.

## **Genom att:**

- Följa gällande trafikregler.
- Alltid vara nykter och opåverkad av droger.
- Vara utvilad.
- Mobiltelefonsamtal skall om möjligt utföras vid stillastående.
- Företagets fordon skall vara nytvättat och kontrollerat före resa, ansvaret för detta åligger den som reser.

# *Jämställdhetspolicy*

## På Storbildsbolaget:

- Eftersträvas en jämn fördelning mellan båda könen i all verksamhet.
- Vill vi att samma anställnings-, utbildnings- och löneutveckling gäller för såväl kvinnor som män
- Uppmuntras till att tjänster söks av underrepresenterat kön
- Skapas möjligheter så att det underlättar för både män och kvinnor att förena förvärvsarbete och föräldraskap
- Är vi uppmärksamma på och förebygger så att någon inte utsätts för sexuella trakasserier
- Har vi med jämställdhetsarbetet i all verksamhet som bedrivs
- Stimuleras verksamhet som bryter upp ojämlika synsätt och fördelning av arbete
- Har vi som målsättning att upprätta handlingsplaner för att utveckla jämställdhetsarbetet inom alla verksamhetsområden
- Redovisar vi hur arbetet med jämställdhetsarbetet fortlöper
- Har VD samordningsansvaret för jämställdhetsarbetet